

**INFORMÁCIE****o spracúvaní osobných údajov pre uchádzačov o zamestnanie – výberové konanie**

podľa čl. 13 a 14 Nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 2016/679 (ďalej ako „GDPR“ alebo „nariadenie GDPR“) v spojení s § 19 zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej ako „zákon č. 18/2018 Z. z.“) (ďalej ako „Informácie“)

**1 Úvodné ustanovenia**

- pojmem „prevádzkovateľ“ alebo zámeno „naše“ vrátane všetkých jeho príslušných gramatických tvarov uvedené v týchto Informáciách sa považuje za odvolávku na pojem prevádzkovateľ podľa bodu 1.1 týchto Informácií;
- pojmem „dotknutá osoba“ alebo zámeno „vaše“ vrátane všetkých jeho príslušných gramatických tvarov uvedené v týchto Informáciách sa považuje za odvolávku na pojem dotknutá osoba (uchádzač o zamestnanie);
- pojmy „dotknutá osoba“, „sprostredkovateľ“, „príjemca“ a „spracúvanie“ majú pre účely tohto dokumentu významy, ktoré týmto pojmom prikladá oficiálne slovenské znenie GDPR.

**1.1 Totožnosť a kontaktné údaje prevádzkovateľa**

ELGAS, s.r.o., so sídlom Robotnícka 2271, 017 01 Považská Bystrica, IČO: 36 314 242, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Trenčín, Oddiel: Sro, Vložka č.: 40896/R (ďalej aj ako „prevádzkovateľ“), kontaktný e-mail určený pre potreby GDPR: [gdpr@gge.sk](mailto:gdpr@gge.sk), korešpondenčná adresa: Robotnícka 2271, 017 01 Považská Bystrica, tel. kontakt: +421 2 3268 3800

**1.2 Kontaktné údaje zodpovednej osoby**

[gdpr@gge.sk](mailto:gdpr@gge.sk)

**1.3 Kategórie dotknutých osobných údajov**

- Údaje obsiahnuté v životopise a v motivačnom liste;
- Kontaktné a identifikačné údaje, ktorými sa rozumejú najmä meno, priezvisko, kontaktná adresa, telefónne číslo a e-mailová adresa;
- Údaje získané pri výberovom procese;
- Iné osobné údaje nevyhnutné na dosiahnutie konkrétneho účelu spracúvania.

**1.4 Účely spracúvania osobných údajov, právne základy, doba spracúvania osobných údajov a príjemcovia prípadne kategória príjemcov**

V tabuľke nižšie sú uvedené účely spracúvania osobných údajov (ďalej aj ako „OÚ“), z ktorých je zrejma najmä kategória dotknutých osôb, právny základ na ich spracúvanie, ako aj doba, po ktorú bude prevádzkovateľ tieto OÚ spracúvať.

	Dotknuté osoby	Účel spracúvania OÚ	Právny základ spracúvania OÚ	Doba spracúvania	Príjemcovia
1	uchádzači o zamestnanie (t. j. osoby, ktoré prejavili záujem stať sa zamestnancom prevádzkovateľa na základe výberového	PERSONÁLNA AGENDA - UCHÁDZAČI O ZAMESTNANIE  pozn. účelom spracúvania osobných údajov je realizácia výberového	spracúvanie je v zmysle čl. 6 ods. 1 písm. b) nariadenia GDPR - ZMLUVNÉ A PREDZMLUVNÉ VZŤAHY - nevyhnutné, aby sa na základe žiadosti dotknutej osoby vykonali opatrenia pred	počas trvania výberového konania, najdlhšie však do 6 mesiacov odo dňa prihlásenia sa do	subjekty, ktorým poskytnutie OÚ vyplýva z nariadenia prevádzkovateľovi zo zákona; odborní konzultanti a poradcovia, ktorí sú viazaní zákonnou a/alebo zmluvnou

	<p>konania organizovaného prevádzkovateľa ako potenciálnym zamestnávateľom pre konkrétnu pracovnú pozíciu)</p> <p>úspešní uchádzači o zamestnanie (t. j. vybraní uchádzači o zamestnanie, ktorými sa rozumejú osoby, ktoré prejavili záujem stať sa zamestnancom prevádzkovateľa na základe výberového konania organizovaného prevádzkovateľa ako potenciálnym zamestnávateľom pre konkrétnu pozíciu a ktoré boli vo výberovom konaní úspešné)</p>	<p>konania, najmä posúdenie vhodnosti kandidáta na obsadzovanú pracovnú pozíciu, komunikácia, osobný pohovor, vyhodnotenie výberového procesu</p>	<p>uzatvorením zmluvy, ktorej zmluvnou stranou má byť dotknutá osoba</p> <p><b>zároveň spracúvanie je v zmysle čl. 6 ods. 1 písm. c) nariadenia GDPR na splnenie ZÁKONNÝCH POVINNOSTÍ prevádzkovateľa vyplývajúcej zo zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce</b></p> <p>Spracúvanie OSOBITNEJ KATEGÓRIE OÚ v prípade úspešných uchádzačov o zamestnanie a ich blízkych osôb je podľa čl. 9 ods. 2 písm. b) nariadenia GDPR NEVYHNUTNÉ NA ÚČELY PLNENIA POVINNOSTÍ a výkonu osobitných práv prevádzkovateľa alebo dotknutej osoby V OBLASTI PRACOVNÉHO PRÁVA a práva sociálneho zabezpečenia a sociálnej ochrany</p>	<p>výberového konania</p>	<p>povinnosťou mlčanlivosti; spoločnosť zabezpečujúca výberový proces GGE a. s.</p>
2	<p>vybraní uchádzači o zamestnanie pri obsadzovaní vybraných pracovných pozícií u prevádzkovateľa</p>	<p><b>TESTY OSOBNOSTNÝCH ZRUČNOSTÍ</b></p>	<p>spracúvanie je v zmysle čl. 6 ods. 1 písm. f) nariadenia GDPR – <b>OPRÁVNENÝ ZÁUJEM</b></p> <p>Oprávneným záujmom je záujem prevádzkovateľa obsadiť vybrané pracovné pozície čo najvhodnejším kandidátom, ide o posudzovanie schopností uchádzačov a ich vhodnosti na konkrétnu pracovnú pozíciu. Testy napomáhajú pri identifikácii schopností a možností konkrétnych uchádzačov vo vzťahu k obsadzovaniu konkrétnej pracovnej pozície a ich rozvoju</p>	<p>počas trvania výberového konania, najdlhšie však do 6 mesiacov odo dňa prihlásenia sa do výberového konania</p>	<p>subjekty, ktorým poskytnutie OÚ vyplýva prevádzkovateľovi zo zákona, odborní konzultanti a poradcovia, ktorí sú viazaní zákonnou a/alebo zmluvnou povinnosťou mlčanlivosti; spoločnosť zabezpečujúca výberový proces GGE a. s.</p>
3	<p>uchádzači o zamestnanie uplatňujúci si svoje práva ako dotknuté osoby</p>	<p><b>UPLATNENIE PRÁV DOTKNUTEJ OSOBY</b></p>	<p>spracúvanie je v zmysle čl. 6 ods. 1 písm. c) nariadenia GDPR nevyhnutné na splnenie ZÁKONNÝCH POVINNOSTÍ prevádzkovateľa vyplývajúcich z nariadenia GDPR a zo zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov</p>	<p>5 rokov nasledujúcich po roku, v ktorom bola žiadosť vybavená</p>	<p>subjekty, ktorým prevádzkovateľ poskytuje OÚ na základe zákona, odborní konzultanti a poradcovia ktorí sú viazaní zákonnou a/alebo zmluvnou povinnosťou mlčanlivosti</p>
4	<p>uchádzači o zamestnanie, ktorí sa dozvedia informácie o protispoločenskej činnosti počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov a tieto informácie oznámia</p>	<p><b>OZNAMOVANIE PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI (WHISTEBLOWING)</b></p>	<p>spracúvanie je v zmysle čl. 6 ods. 1 písm. c) GDPR nevyhnutné na plnenie ZÁKONNÝCH POVINNOSTÍ prevádzkovateľa vyplývajúcich zo zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</p>	<p>po dobu potrebnú na prešetrenie oznámenia, evidencie - po dobu 3 rokov odo dňa doručenia oznámenia</p>	<p>subjekty, ktorým prevádzkovateľ poskytuje OÚ ex lege, odborní konzultanti a poradcovia, ktorí sú viazaní zákonnou a/alebo zmluvnou povinnosťou mlčanlivosti</p>

V prípade, ak ste boli vo výberovom procese úspešný a stali ste sa našim zamestnancom, týkajú sa vás aj Informácie o spracúvaní osobných údajov určené pre zamestnancov.

V prípade, ak navštevujete našu webovú stránku [www.elgas.sk](http://www.elgas.sk), týkajú sa vás aj Informácie o spracúvaní cookies.

### **1.5 Informácia o tom, že prevádzkovateľ zamýšľa preniesť osobné údaje do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie**

Prevádzkovateľ používa vo svojich systémoch Office 365. Služby Office 365 poskytuje spoločnosť Microsoft Corporation, so sídlom One Microsoft Way, Redmond, Washington 98052-6399, Spojené štáty americké. Spoločnosť Microsoft zahrnuje štandardné zmluvné doložky do všetkých svojich multilicenčných zmlúv prostredníctvom podmienok poskytovania online služieb. Prenos osobných údajov do USA, v prípade používania produktov od Microsoft, sa vykonáva na základe štandardných zmluvných doložiek, dostupné sú tu: <https://www.microsoft.com/licensing/docs/view/Microsoft-Products-and-Services-Data-Protection-Addendum-DPA>. Spoločnosť Microsoft Corporation spolu s ďalšími svojimi spriaznenými spoločnosťami je taktiež kvalifikovaná pod požiadavky rámca Rozhodnutia Európskej komisie o primeranosti pre USA z 10.7.2023 – EÚ-US Data Privacy Framework. Bližšie informácie na [www.dataprivacyframework.gov](http://www.dataprivacyframework.gov).

### **1.6 Doba uchovávanía osobných údajov (kritéria na jej určenie)**

Jednotlivé lehoty sú upravené pri konkrétnych účeloch spracúvania. Prevádzkovateľ dbá na to, aby spracúval životopisy ako aj ďalšie údaje súvisiace s výberovým procesom pri obsadzovaní konkrétnej pracovnej pozície iba po nevyhnutne potrebnú dobu. Uchádzač o zamestnanie je zaradený do databázy uchádzačov iba na základe jeho výslovného písomného alebo e-mailového súhlasu s presne stanovenými podmienkami.

### **1.7 Identifikácia práv dotknutej osoby**

- 1.7.1 právo namietať proti spracúvaniu osobných údajov dotknutej osoby, v prípade ak je právny základ oprávnený záujem; Vaše osobné údaje v takomto prípade nebudeme pre daný účel ďalej spracovávať, ak nebudeme mať nevyhnutné oprávnené dôvody pre to, aby sme v takomto spracúvaní pokračovali;
- 1.7.2 právo na prístup k osobným údajom týkajúcim sa dotknutej osoby;
- 1.7.3 právo na opravu osobných údajov dotknutej osoby;
- 1.7.4 právo na vymazanie osobných údajov dotknutej osoby;
- 1.7.5 právo na obmedzenie spracúvania osobných údajov dotknutej osoby;
- 1.7.6 právo na prenosnosť osobných údajov dotknutej osoby;
- 1.7.7 právo podať sťažnosť Úradu na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky.

### **1.8 Existencia práva dotknutej osoby kedykoľvek odvolať súhlas so spracúvaním osobných údajov**

Prevádzkovateľ informoval dotknutú osobu pri poskytnutí súhlasu dotknutej osoby so spracúvaním jej osobných údajov, že dotknutá osoba má právo kedykoľvek odvolať súhlas so spracúvaním jej osobných údajov a informoval ju zároveň o spôsobe uplatnenia tohto práva.

**1.9 Informácia o tom, či je poskytovanie osobných údajov zákonnou alebo zmluvnou požiadavkou, alebo požiadavkou, ktorá je potrebná na uzavretie zmluvy (vrátane informácie, či je dotknutá osoba povinná na poskytnutie osobných údajov a možných následkov ich neposkytnutia):**

- 1.9.1 v prípade spracúvania osobných údajov na účel kde právny základ je zmluva s dotknutou osobou, je poskytnutie osobných údajov a ich spracúvanie prevádzkovateľom nevyhnutné na plnenie zmluvy (v prípade, pokiaľ by dotknutá osoba osobné údaje neposkytla, prevádzkovateľ by nebol schopný plniť zmluvu);
- 1.9.2 v prípade spracúvania osobných údajov na účel kde právnym základom je zákonná povinnosť je spracúvanie osobných údajov o dotknutej osobe prevádzkovateľom nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa vyplývajúcej zo všeobecne záväzných právnych predpisov;
- 1.9.3 v prípade spracúvania osobných údajov na účel kde právny základ je oprávnený záujem, tak dotknutá osoba nie je povinná na poskytnutie osobných údajov a je oprávnená namietat' proti spracúvaniu jej osobných údajov (v prípade, pokiaľ využijete svoje právo namietat' voči spracúvaniu Vašich osobných údajov Vaše osobné údaje v takomto prípade nebudeme ďalej spracovávať, ak nebudeme mať nevyhnutné oprávnené dôvody pre to, aby sme v takomto spracúvaní pokračovali).

**1.10 Z akých zdrojov osobné údaje získavame?**

Prevádzkovateľ získava OÚ v rozsahu životopisu a motivačného listu a osobných údajov v nich obsiahnutých v prvom rade od dotknutých osôb. Prevádzkovateľ môže získavať OÚ od svojich zamestnancov, ktorí odporučili uchádzača o zamestnanie resp. iného uchádzača v rozsahu jeho identifikačných údajov, prípadne iných skutočne nevyhnutných údajov súvisiacich s výberovým konaním a odporúčaním kandidáta. Prevádzkovateľ môže získavať OÚ taktiež z verejných prístupných zdrojov ako napr. LinkedIn a registrov, alebo od tretích osôb, a to predovšetkým v súvislosti s výberovým konaním. V prípade, ak budú prevádzkovateľovi poskytnuté OÚ od inej ako priamo od dotknutej osoby, poskytnutím týchto OÚ ich poskytovateľ potvrdzuje, že od dotknutej osoby, ktorej údaje prevádzkovateľovi poskytuje, disponuje súhlasom so spracovaním jej OÚ v zmysle týchto podmienok podľa ust. § 78 ods. 6 ZOOÚ.

**1.11 Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania (vrátane informácií o použitom postupe, ako aj význame a predpokladaných dôsledkoch takéhoto spracúvania pre dotknutú osobu)**

Nedochádza k automatizovanému rozhodovaniu vrátane profilovania (t.j. ani k profilovaniu).

Aktualizované k 01.07.2024